

## DIRECTEUR(TRICE) de site (classe 1 - niveau 1)



**CDI à TEMPS PLEIN  
A COMPTER DU  
1<sup>ER</sup> JANVIER 2022**

Depuis plus de 60 ans, L'APEI de Chambéry agit pour que les enfants et adultes avec troubles du neuro-développement s'épanouissent dans une société inclusive et accueillante. Elle défend activement les valeurs de respect, professionnalisme, engagement, et responsabilité. Cette association familiale reconnue d'utilité publique gère 17 établissements et services sur le Grand Chambéry, accueille plus de 600 enfants et adultes et emploie environ 500 professionnels sur ses différents sites.

### PRESENTATION DU POSTE

L'APEI de Chambéry recrute un(e) directeur(trice) de site (classe 1 - niveau 1), pour 3 foyers d'hébergement (101 places), un SAVS (25 places), et de l'habitat partagé (19 logements), regroupant 70 professionnels. Hiérarchiquement rattaché(e) au directeur général, vous êtes en lien fonctionnel avec l'ensemble des services du siège, et avec l'ensemble des autres directeurs de l'APEI. Le poste est basé sur l'Espace Ryvhyère (Chambéry).

### MISSIONS

- ⇒ Veiller à la qualité des prestations des établissements
- ⇒ Assurer la sécurité et la sûreté des personnes accueillies (bâtiments, procédures, partenariats, organisation des équipes, matériels, etc).
- ⇒ Elaborer et mettre en œuvre les projets d'établissements et services en cohérence avec le PAG de l'APEI de Chambéry.
- ⇒ Garantir le droit des usagers et le respect des valeurs familiales portées par l'APEI.
- ⇒ Porter des projets d'évolution de l'offre, et accompagner les changements auprès des personnes accueillies, familles, et professionnels, nécessités par l'évolution des besoins, les choix associatifs, et les politiques publiques.
- ⇒ Piloter la gestion des ressources humaines (administrative, management, droit social), en lien avec la DRH.
- ⇒ Elaborer et exécuter le budget des établissements et services conformément à ses délégations en lien avec la DG.
- ⇒ Etablir les bilans d'activité et identifier les axes d'amélioration
- ⇒ Participation au travail du conseil de direction de l'APEI, animé par le directeur général, comme force de proposition, et pilote selon besoin sur des projets transversaux.

### PROFIL & COMPETENCES

- ⇒ CAFDES, ou expérience significative d'un poste cadre pouvant déboucher sur une VAE CAFDES, avec nécessité de valider son diplôme 3 ans maximum après la prise de poste.
- ⇒ Connaissance du secteur du handicap indispensable.
- ⇒ Capacité à nouer des partenariats, notamment avec les secteurs sanitaires.
- ⇒ La (le) candidat(e) doit porter et incarner avec conviction les valeurs de respect, de professionnalisme, d'engagement, et des responsabilités, affirmées par l'association.
  - Qualités relationnelles affirmées et leadership
  - Etre force de propositions dans l'adaptation de l'offre aux besoins des personnes accueillies
  - Savoir accompagner le changement (en mode projet)
  - Capacité à équilibrer vision stratégique et sens opérationnel
  - Autonomie

### STATUT & REMUNERATION

Rémunération sur la base de la convention collective CCN66, en fonction de l'ancienneté sur un poste équivalent.

**ENVOYER VOTRE CV + LETTRE DE MOTIVATION avant le 31 juillet 2021**

à [cabudo.acteam@gmail.com](mailto:cabudo.acteam@gmail.com) - Mme Christelle ABUDO – Cabinet ACTEAM RH