

ÊTRE CADRE À L'APEI DE CHAMBÉRY

Les 4 qualités humaines transversales aux cadres :

Pour être un cadre de l'APEI de Chambéry bien dans ses baskets (ou ses ) , il faut faire preuve ...

- En admettant le droit à l'erreur : le sien et celui de ses collaborateurs ;
- En acceptant les contradictions, sans les prendre pour soi, et les valoriser dans une logique de compromis ;
- En assumant le fait de ne pas avoir réponse à tout.



D'HUMILITÉ



D'HUMANITÉ

- En acceptant et en accueillant toutes les différences ;
- En permettant le respect inconditionnel de la dignité des personnes accompagnées.

- En osant et en sachant exprimer auprès de ses collaborateurs, ses ressentis, ses idées, et ses opinions ;
- En respectant l'opinion des autres, avec empathie et sens de l'écoute ;
- En sachant clarifier les jugements, les représentations, les jeux de rôles interpersonnels.



D'ASSERTIVITÉ



D'AUTHENTICITÉ

- En étant en accord avec soi, ses valeurs, et les valeurs associatives ;
- En assumant et en respectant sa personnalité ;
- En disant ce que l'on fait et en faisant ce que l'on dit.

ÊTRE CADRE À L'APEI DE CHAMBÉRY

Les 7 compétences métiers communes à tous les cadres hiérarchiques

Un.e cadre hiérarchique à l'APEI de Chambéry ...



... garantit la co-construction du cadre de travail des professionnels, et du cadre de vie des personnes accompagnées :

- Elle.il contribue à la place et au rôle de chacun, et à l'articulation des missions ;
- Elle.il contribue à l'instauration de règles communes, dans une démarche de réflexion éthique et d'amélioration ;
- Elle.il développe une culture de l'accompagnement qui s'appuie sur les compétences des personnes et le respect de leurs droits.



... impulse une dynamique-projet en veillant au sens de notre mission :

- Elle.il est force de proposition et laisse place à la créativité ;
- Elle.il formalise une méthodologie et des objectifs clairs et partagés ;
- Elle.il permet le travail en partenariat et en réseau.

... porte la responsabilité du fonctionnement quotidien de la structure, dans son entièreté, et sa complexité :

- Elle.il garantit la qualité optimale des interventions auprès des personnes accompagnées et des prestations fournies, au sein de parcours personnalisés ;
- Elle.il assure le respect du cadre légal, des règles de fonctionnement, et des mesures de sécurité et d'hygiène ;
- Elle.il ne coupe pas les cheveux en 4, et anticipe les problèmes potentiels.



...communique en considérant l'autre :

- Elle.il n'interprète pas, mais sait lever les malentendus et clarifier ;
- Elle.il partage ses idées, écoute celles des autres, avec attention et disponibilité ;



... motive la prise des décisions et les assume dans le respect des valeurs associatives :

- Elle.il prend des décisions et pose des limites de manière éclairée, en rappelant le sens, et le bon sens ;
- Elle.il incarne au quotidien les valeurs associatives ;
- Elle.il communique les décisions de manière adaptée.



...promeut l'autonomie et la responsabilisation :

- Elle.il valorise et développe les compétences de son équipe, les fait participer à la construction du cadre ;
- Elle.il fait confiance, soutien, sait déléguer et le formaliser ;
- Elle.il rend possible la prise de risque maîtrisée, en privilégiant les initiatives au service du collectif.

...favorise une dynamique pétillante, bienveillante, et de confiance :

- Elle.il est moteur et accompagne le changement, en instaurant un climat de travail, et de vie, convivial et sécurisant ;
- Elle.il organise des temps et des espaces où chacun est considéré, propices à la cohésion des équipes ;
- Elle.il dit le factuel, en veillant à adapter la forme à l'autre et au contexte.